

Neusprech in der schönen neuen Welt

Vorsicht Satire (nach einer wahren Begebenheit)

Neulich bei einem Meeting in der Location unseres Penthauses: Zwei Juniorteacher provideten unserer Community ein Specialfeeling während der Präsentation einer hippen new Method of Learning. Die Community konnte dadurch ihre Humansoftware updaten und upgraden und sich einen Access zu einem new Point of View verschaffen. Das Briefing der Usercommunity durch dieses Inhouseteam wurde von zwei Seniorconsultants supportiert, welche atfirst die Kompetenz der Juniors evaluated hatten. Die Community war aber nicht full amused, weil das Reengeneering kommunikativer Teachingprofiles für einige Oldies nach dem Remake eines In-Group-Out-Group-Learning-Program aus der History aussah. Durch die Visualisierung mittels Beamer und Laptop konnte der Content jedoch dem Simpelfolk besser ins eigene Brain consolidiert werden. In the Futur soll Freestyle-teaching nur noch in extraordinä-

ren Situations für Freakteachers allowed sein. Ein Teamleader hat die Responsibility, dass es einen Point of no Return geben wird. Mit einem Fullservice aus dem Headquarter ist dabei aber nicht zu rechnen, da die Implementierung des Programms Just in Time und an der Basic stattfinden soll. Die jeweiligen Subleader werden dafür sorgen, dass die Message in einem pädagogischen Event den passenden Look erhält und es an diesem Challengeday keinen Loser gibt.

Netztipps:

www.vds-ev.de

www.kauderwelschseite.de

www.aktionlebendigesdeutsch.de

<http://de.wikipedia.org/wiki/Neusprech>

http://de.wikipedia.org/wiki/Sch%C3%B6ne_neue_Welt

